


Anlage 10

Matrix Konzeptbewertung

Lfd. Nr.	Konzepte	Ausschlusskriterium	Prüfung durch Konzessionsgeber	Zuschlagskriterium	Beschreibung Zuschlags- / Unterkriterium	Leistungsversprechen des Bewerbers	Punktwert	Prüfung durch Konzessionsgeber:	Erreichte Punkte
		Ausschlusskriterium A (Hinreichende Zielerreichung) und / oder Ausschlusskriterium B (Keine Abweichung von der LB)	Wird eine der nachstehenden Fragen bejaht, so muss das Angebot ausgeschlossen werden.			<p><u>Wichtig!</u></p> <p><u>Die zutreffende Zusage ist vom Bewerber jeweils anzukreuzen. Bei fehlenden Angaben des Bewerbers, wenn der Bewerber also das zutreffende Leistungsversprechen nicht ankreuzt, wird in dem jeweiligen Unter-Unterkriterium die Punktzahl 0 vergeben!</u></p> <p><u>Die Bewerber haben darauf zu achten, dass ihre Konzeptangaben nicht im Widerspruch zu den hiesigen Angaben stehen, sondern diese plausibilisieren! Zudem ist darauf zu achten, dass bei jedem Zuschlags- bzw. Unterkriterium ein Leistungsversprechen angekreuzt ist</u></p>		Erscheint das Leistungsversprechen des Bewerbers auf der Grundlage der im Konzept geschilderten Maßnahmen plausibel bzw. zutreffend (ja oder nein)? ¹	Wird vom Konzessionsgeber eingetragen
1	Betriebskonzept	Es gelten Ausschlusskriterien A und B Ziel: Auf der Grundlage des Konzeptes soll gewährleistet sein, dass sich die Leistung des Bewerbers gut in die Gesamtprojektplanung zur Einführung des Telenotarztes am Standort Nord einfügt. Kritische Pfade und	Aus dem Konzept geht hervor, dass das in der dritten Spalte definierte Ziel nicht in hinreichender Weise erreicht wird, oder das Konzept enthält keine wertungsfähigen Aussagen hierzu?	Kein Zuschlagskriterium					





¹ Wird dies bejaht, so werden die in der Matrix für das betreffende Leistungsversprechen vorgesehenen Punkte vom Konzessionsgeber vergeben. Wird dies verneint, fehlen in dem Konzept wertungsfähige Angaben hierzu oder widersprechen diese Angaben den gemachten Leistungsversprechen, so wird in dem jeweiligen Zuschlags- bzw. Unterkriterium die Punktzahl 0 vergeben. Ist in dem Formblatt von dem Bewerber bei einem Zuschlags- bzw. Unterkriterium keine Angabe gemacht (kein Leistungsversprechen angekreuzt), so wird in dem jeweiligen Kriterium ebenfalls die Punktzahl 0 vergeben. Wird vom Konzessionsgeber die Punktzahl 0 vergeben, wird dies in dieser Spalte näher erläutert.











Lfd. Nr.	Konzepte	Ausschlusskriterium	Prüfung durch Konzessionsgeber	Zuschlagskriterium	Beschreibung Zuschlags- / Unterkriterium	Leistungsversprechen des Bewerbers	Punktwert	Prüfung durch Konzessionsgeber:	Erreichte Punkte
		Abhängigkeiten sollen identifiziert und abgesichert sein. 	Ja () Nein () Aus dem Konzept geht hervor, dass die Vorgaben der Leistungsbeschreibung nicht erfüllt werden? Ja () Nein ()						
2	Konzept Ausfallsicherheit	Es gilt Ausschlusskriterium B	Aus dem Konzept geht hervor, dass die entsprechenden Vorgaben der Leistungsbeschreibung nicht erfüllt werden? Ja () Nein ()	Zuschlagskriterium 1 Besetzungsquote					
					Zuschlagskriterium 1 Besetzungsquote (max. 100 Punkte) Welche Besetzungsquote (Quote der Besetzung der TNA-Arbeitsplätze im Jahresdurchschnitt) kann der Bewerber mindestens				

Lfd. Nr.	Konzepte	Ausschlusskriterium	Prüfung durch Konzessionsgeber	Zuschlagskriterium	Beschreibung Zuschlags- / Unterkriterium	Leistungsversprechen des Bewerbers	Punktwert	Prüfung durch Konzessionsgeber:	Erreichte Punkte
					garantieren? (Zeiten der technischen Nichtverfügbarkeit des TNA-Systems werden nicht eingerechnet. Zur Berechnung der Besetzungsquote siehe die Antwort auf die Bewerberfrage Nr. 154.)				
						() Eine Besetzungsquote von mindestens 99,9 %	100 Punkte		
						() Eine Besetzungsquote von mindestens 99,7 %	80 Punkte		
						() Eine Besetzungsquote von mindestens 99,5 %	60 Punkte		
						() Eine Besetzungsquote von mindestens 99,3 %	40 Punkte		
						() Eine Besetzungsquote von mindestens 99,1 %	20 Punkte		
						() Eine Besetzungsquote von mindestens 99,0 %	0 Punkte		
3	Konzept zur Organisationsentwicklung	Es gelten Ausschlusskriterien A und B	Aus dem Konzept geht hervor, dass das in der dritten Spalte definierte Ziel	Kein Zuschlagskriterium					







Lfd. Nr.	Konzepte	Ausschlusskriterium	Prüfung durch Konzessionsgeber	Zuschlagskriterium	Beschreibung Zuschlags- / Unterkriterium	Leistungsversprechen des Bewerbers	Punktwert	Prüfung durch Konzessionsgeber:	Erreichte Punkte
		Ziel: Auf der Grundlage des Konzeptes zur Organisationsentwicklung soll die Erfüllung der an den Bewerber gestellten Leistungsanforderungen gewährleistet sein.	nicht in hinreichender Weise erreicht wird, oder das Konzept enthält keine wertungsfähigen Aussagen hierzu? Ja () Nein ()						
4	Personal-konzept	Es gelten Ausschlusskriterien A und B Ziel: Durch das Konzept soll sichergestellt sein, dass der Bedarf an TNA jederzeit gedeckt ist. Risiken sollen sachgerecht identifiziert und abgesichert sein. Zudem soll eine hohe Qualifikation des eingesetzten Personals sichergestellt sein.	Aus dem Konzept geht hervor, dass das in der dritten Spalte definierte Ziel nicht in hinreichender Weise erreicht wird, oder das Konzept enthält keine wertungsfähigen Aussagen hierzu? Ja ()	Zuschlagskriterium 2 Verfügbarkeit TNA					


Lfd. Nr.	Konzepte	Ausschlusskriterium	Prüfung durch Konzessionsgeber	Zuschlagskriterium	Beschreibung Zuschlags- / Unterkriterium	Leistungsversprechen des Bewerbers	Punktwert	Prüfung durch Konzessionsgeber:	Erreichte Punkte
			<p>Nein ()</p> <p>Aus dem Konzept geht hervor, dass die Vorgaben der Leistungsbeschreibung nicht erfüllt werden?</p> <p>Ja ()</p> <p>Nein ()</p>						
					<p>Zuschlagskriterium 2 Verfügbarkeit TNA (max. 120 Punkte)</p> <p>Müssen vor Vertragsschluss noch TNA eingestellt bzw. rekrutiert werden oder stehen durch eigenes Personal oder durch entsprechende Zusagen von leistungsfähigen Kooperationspartnern bzw. anderen leistungsfähigen Dritten die einzusetzenden TNA bei Vertragsschluss bereits in ausreichender Anzahl (mindestens sieben TNA in Vollzeit oder in Vollzeitäquivalent) vollständig oder zumindest teilweise (mindestens drei TNA</p>				

Lfd. Nr.	Konzepte	Ausschlusskriterium	Prüfung durch Konzessionsgeber	Zuschlagskriterium	Beschreibung Zuschlags- / Unterkriterium	Leistungsversprechen des Bewerbers	Punktwert	Prüfung durch Konzessionsgeber:	Erreichte Punkte
					in Vollzeit oder in Vollzeitäquivalent) zur Verfügung?				
						() Durch eigenes Personal oder durch entsprechende Zusagen von leistungsfähigen Kooperationspartnern oder anderen leistungsfähigen Dritten stehen die TNA bei Vertragsschluss bereits in der erforderlichen Anzahl (sieben TNA in Vollzeit oder in Vollzeitäquivalent) vollständig zur Verfügung 	120 Punkte		
						() Durch eigenes Personal oder durch entsprechende Zusagen von leistungsfähigen Kooperationspartnern oder anderen leistungsfähigen Dritten stehen die TNA bei Vertragsschluss bereits teilweise (mindestens drei TNA in Vollzeit oder in Vollzeitäquivalent) zur Verfügung	60 Punkte		
						()  Vor Vertragsschluss müssen TNA noch alle oder teilweise eingestellt bzw. rekrutiert werden und stehen noch nicht in der oben genannten Anzahl (mindestens drei TNA in Vollzeit oder in Vollzeitäquivalent) zur Verfügung	0 Punkte		
				Zuschlagskriterium 3 Anzahl Notarzteinsätze TNA					
					Unterkriterium 3.1				

Lfd. Nr.	Konzepte	Ausschlusskriterium	Prüfung durch Konzessionsgeber	Zuschlagskriterium	Beschreibung Zuschlags- / Unterkriterium	Leistungsversprechen des Bewerbers	Punktwert	Prüfung durch Konzessionsgeber:	Erreichte Punkte
					Mindestanzahl Notarzteinsätze alle TNA (max. 100 Punkte) Wie viele Notarzteinsätze (Luftrettung, Bodenrettung, Einsätze als TNA) können alle TNA, die am Standort eingesetzt werden sollen, in den letzten zwei Kalenderjahren vor deren Einstellung (oder alternativ vor Abschluss des Betreibervertrages) mindestens vorweisen?	 			
						 Mindestens 250 Einsätze	100 Punkte		
						 Mindestens 200 Einsätze	75 Punkte		
						 Mindestens 150 Einsätze	50 Punkte		
						 Mindestens 100 Einsätze	25 Punkte		

Lfd. Nr.	Konzepte	Ausschlusskriterium	Prüfung durch Konzessionsgeber	Zuschlagskriterium	Beschreibung Zuschlags- / Unterkriterium	Leistungsversprechen des Bewerbers	Punktwert	Prüfung durch Konzessionsgeber:	Erreichte Punkte
						<div><div></div><div>Weniger als 100 Einsätze</div></div>	0 Punkte	<div><div></div></div>	
					<div>Unterkriterium 3.2 Mindestanzahl Notarzteinsätze Ärztliche Leitung (max. 100 Punkte)</div> <div>Wie viele Notarzteinsätze (Luftrettung, Bodenrettung, Einsätze als TNA) können alle TNA, die für die Ärztliche Leitung eingesetzt werden sollen, in den letzten zwei Kalenderjahren vor deren Einstellung (oder alternativ vor Abschluss des Betreibervertrages) mindestens vorweisen?</div>	<div><div></div><div></div></div>			
						<div><div></div><div>Mindestens 300 Einsätze</div></div>	100 Punkte	<div><div></div></div>	
						<div><div></div><div>Mindestens 250 Einsätze</div></div>	75 Punkte	<div><div></div></div>	
						<div><div></div><div></div></div>	50 Punkte	<div><div></div></div>	

Lfd. Nr.	Konzepte	Ausschlusskriterium	Prüfung durch Konzessionsgeber	Zuschlagskriterium	Beschreibung Zuschlags- / Unterkriterium	Leistungsversprechen des Bewerbers	Punktwert	Prüfung durch Konzessionsgeber:	Erreichte Punkte
						Mindestens 200 Einsätze			
						() Mindestens 150 Einsätze	25 Punkte		
						() Weniger als 150 Einsätze	0 Punkte		
				Zuschlagskriterium 4 Fortbildung TNA					
					Unterkriterium 4.1. Fortbildung Personalführung Ärztliche Leitung (max. 40 Punkte)  Werden alle TNA, die für die Ärztliche Leitung eingesetzt werden sollen, im Bereich der Personalführung fortgebildet? 				
						() ja	40 Punkte		
						()	20 Punkte		

Lfd. Nr.	Konzepte	Ausschlusskriterium	Prüfung durch Konzessionsgeber	Zuschlagskriterium	Beschreibung Zuschlags- / Unterkriterium	Leistungsversprechen des Bewerbers	Punktwert	Prüfung durch Konzessionsgeber:	Erreichte Punkte
						nein, aber mindestens 50 % der TNA, die für die Ärztliche Leitung eingesetzt werden sollen, werden im Bereich der Personalführung fortgebildet.			
						() nein	0 Punkte		
					Unterkriterium 4.2. CRM-Fortbildung alle TNA (max. 40 Punkte) Werden alle TNA, die am Standort eingesetzt werden sollen, im Bereich des CRM fortgebildet?				
						() ja	40 Punkte		
						() nein, aber mindestens 50 % der TNA, die für die Ärztliche Leitung eingesetzt werden sollen, werden im Bereich des CRM fortgebildet.	20 Punkte		
						() nein	0 Punkte		